

従業員が活力をもって業務に取り組むうえで健康が重要な基盤であるとの認識のもと、従業員の健康増進を推進しています。

令和3年に表明した「ひろしま企業健康宣言」に基づき、従業員が健康でいきいき働き、高いパフォーマンスを発揮できる環境づくりを強化しています。

【シンワ技術 健康宣言】

- ① 経営者自身が率先し、健康づくりに取り組みます
- ② 健康づくり担当者を設置します
- ③ 従業員の健康課題を把握し、改善に努めます
- ④ 協会けんぽと連携し、健康づくりの発展を図ります
- ⑤ 労働基準法、労働安全衛生法などの法令を遵守します
- ⑥ 健康づくりに向けて次の取り組みを実施します
 - ・ 運動機会の増進
 - ・ 感染症予防対策
 - ・ 過重労働対策

推進体制

「ひろしま企業健康宣言」に基づき、健康経営推進担当役員と従業員が一体となって運営する「会社活性化委員会」を設置し、委員会が主となって会社全体の健康経営の企画・運営を実施しています。

「会社活性化委員会」では、毎年PDCAサイクルを徹底し、全従業員を巻き込んだ活動を実施しています。また、従業員の代表チームとして会社に望むことを提言し、皆が働きやすい環境づくりをしています。

実施事項例

